



2016年10月27日

「英語版 WEB ストレスチェックサービス」の提供開始 ストレスチェック制度対応サービス「LLax seed」の拡充

SOMPOリスクアマネジメント株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：布施 康、以下「SOMPOリスクア」）は、ストレスチェック制度対応サービス「LLax seed」について、「英語版 WEB ストレスチェックサービス」（以下「本サービス」）を追加し10月から提供を開始しました。

1. 背景

厚生労働省の公表資料^(*1)によれば、2015年10月末現在、日本で働く外国人労働者数は約91万人、外国人労働者を雇用する事業所数は約15万か所にのぼり、年々増加傾向にあります。

このような状況の下、2015年12月から従業員50人以上の事業場において実施が義務化されたストレスチェック制度^(*2)は外国人労働者にも適用されるため、外国人を雇用する企業においては、日本語以外の言語も含めたストレスチェックの実施環境を整えることが望まれます。

SOMPOリスクアでは、2016年6月からマークシート方式による英語版ストレスチェックサービスを提供してまいりましたが、お客さまのさらなる利便性向上を図ることを目的に、本サービスを開発し、提供を開始することとしました。

*1 厚生労働省 「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（平成27年10月末現在）

*2 2015年12月の改正労働安全衛生法の施行に伴い、実施が義務化された制度（50人未満の事業場は当面の間「努力義務」）。

2. 本サービスの概要（WEB画面イメージは<別紙>をご参照ください。）

(1) 特長

- ・ ストレスチェック制度対応サービス「LLax seed」（リラクシード）は、厚生労働省推奨の「職業性ストレス簡易調査票」を活用したサービスです。
- ・ 質問項目への回答から個人結果票の確認まで WEB 上にて英語でご利用いただくことができます。
- ・ ご利用にあたっては、ご利用者がログイン画面上から英語表記へ切り替えることが可能です。
- ・ パソコンに加えて、タブレット端末、スマートフォンからでもご利用いただくことができます。

(2) 費用

英語版のご利用について、追加費用は発生いたしません。通常のストレスチェック料金にてご提供します。

3. 今後の展開

英語以外の言語対応や、医師による面接指導サービスの英語対応の検討を進めており、SOMPOリスクケアは、今後もお客さまのニーズに応え、企業のメンタルヘルス対策の推進に貢献してまいります。

SOMPOリスクケアマネジメントについて

SOMPOリスクケアマネジメント株式会社は、SOMPOホールディングスグループのグループ会社です。「健康指導・相談事業」「メンタルヘルスケア事業」「リスクマネジメント事業」を展開し、特定保健指導・健康相談、メンタルヘルス対策、健康経営、全社的リスクマネジメント（ERM）、事業継続（BCM・BCP）などのソリューション・サービスを提供しています。

サービス内容に関するお問い合わせ先

SOMPOリスクケアマネジメント株式会社 ヘルスケア事業本部
サービス統括部 [担当：小林（直）]
〒102-0084 東京都千代田区二番町 11-7 住友不動産二番町ビル
TEL：03-3262-3077

報道機関の方からのお問い合わせ先

SOMPOリスクケアマネジメント株式会社
経営企画部 [担当：田所]
〒160-0023 東京都新宿区西新宿 1-24-1 エステック情報ビル
TEL：03-3349-5468（直通）

以上

<別紙>

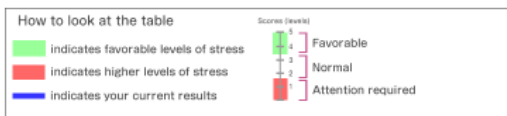
[ストレスチェックの画面イメージ]

POINT 1 About your work and working environment		Check the one that best fits your situation.			
	Very much so	Moderately so	Somewhat	Not at all	
I have an extremely large amount of work to do.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I can't complete work in the required time.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I have to work as hard as I can.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I have to pay very careful attention.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
My job is difficult in that it requires a high level of knowledge and technical skill.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I need to be constantly thinking about work throughout the working day.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
My job requires a lot of physical work.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I can work at my own pace.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I can choose how and in what order to do my work.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
I can reflect my opinions on workplace policy.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

[個人結果票の画面イメージ]

Radar charts for your stress profile

The three points that you can ascertain by the stress check have been displayed in a radar chart.
 The current results are shown in ■, and the results are better as the radar chart is equally spread on a large scale.
 The ■ zone indicates more favorable levels of stress, conversely, the ■ zone implies higher levels of feelings of stress factors, lower levels of feelings of stress buffering factors which mitigates the effects of stress factors, and higher levels of feelings of stress reactions.
 In such a situation, it is recommended to you to consult the industrial health staff or other specialized staff as soon as possible.
 *Part of results may not be displayed if there were invalid answers (unanswered or duplicated answers, etc.).



Stress factor

Factors that make you feel work-related stress.

